



Vrijwillige inzet 2017/2020

Vrijwilligerswerk, waarom niet?!

Gemeente Duiven

Afdeling beleid, team WVM

Maart 2017

Inhoud

| | |
|--|----|
| 1 Inleiding | 3 |
| 1.1 Aanleiding..... | 3 |
| 1.2 Lokaal beleid..... | 5 |
| 1.3 Terugblik..... | 7 |
| 2. Visie | 8 |
| 2.1 Doelstelling..... | 8 |
| 2.2 Strategische uitwerking..... | 9 |
| 2.3 Vormgeving verschillende rollen..... | 9 |
| 3 Aandachtsgebieden | 11 |
| 3.1 Stimuleren | 12 |
| 3.2 Makelen..... | 12 |
| 3.3 Ondersteunen..... | 12 |
| 3.4 Continuëren..... | 12 |
| 3.5 Wat doet de gemeente al? | 13 |
| 4. Aandachtspunten 2018-2021 | 14 |
| 4.1 Stimuleren | 14 |
| 4.2 Makelen..... | 15 |
| 4.3 Ondersteunen..... | 16 |
| 4.4 Continuëren..... | 17 |
| 5 Conclusie | 18 |
| 5.1 Conclusie en aanbevelingen | 18 |
| 5.2 Financiële paragraaf | 19 |
| 5.3 Planning..... | 19 |
| Bronnenlijst/inspiratielijst | 20 |

1 Inleiding

1.1 Aanleiding

Ongeveer de helft van alle Nederlanders zet zich wel eens vrijwillig in. Door de inzet van deze mensen worden er op veel gebieden dingen mogelijk gemaakt in Nederland, ook binnen de gemeente Duiven. Op het gebied van welzijn, zorg, cultuur, sport, wonen en vele andere onderwerpen staan er vrijwilligers klaar om hun mede inwoners of buurtgenoten te helpen. Dit komt voort uit de intrinsieke motivatie van deze mensen. Ze hoeven het niet te doen, maar ze zijn gemotiveerd om bij te dragen aan de samenleving door hun diensten beschikbaar te stellen.

De decentralisaties binnen het sociaal domein en daarmee toenemende verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid van de samenleving zal er toe leiden dat er meer wordt gerekend op de inzet van vrijwilligers en mantelzorgers. Dit houdt in dat de gemeente nu al wil inzetten op beleid rondom vrijwillige inzet en de ondersteuning en stimulering hiervan.

In de komende decennia zal de vergrijzing verder toenemen. Enerzijds zal hiermee de druk op de werkende samenleving verder toe nemen, anderzijds leidt het ook tot meer Zilveren Kracht in de samenleving. Mensen van 65 jaar en ouder die niet meer werken maar nog wel hun steentje willen bijdragen aan de samenleving. Tot 2040 zal het percentage 65 plussers in de gemeente Duiven toenemen tot 29,4% van de gehele bevolking in de gemeente Duiven (65-plussers per gemeente, Volksgezondheid en Zorg, 2017). Dit betekent dat meer inwoners gebruik maken van zorg/het sociaal domein. Om de druk op de samenleving niet te groot te laten worden is het van belang dat er nu al wordt ingezet op het vergroten van zelfredzaamheid en eigen kracht in de Duivense samenleving, om de zelfstandigheid van mensen te vergroten.

Onder vrijwillige inzet wordt verstaan alle activiteiten die mensen uitvoeren ten behoeve aan de samenleving, onbetaald en onverplicht. Een vrijwilligers- of onkostenvergoeding wordt niet gezien als betaald werk. Verder vallen onder vrijwillige inzet ook activiteiten die niet worden uitgevoerd in georganiseerd verband. De mantelzorger valt hier niet onder, omdat er in de situatie van een mantelzorger niet sprake is van een keuze. Het gaat hierbij om doorlopende zorg voor een naaste, wat niet zomaar beëindigd kan worden. Vrijwillige inzet is veelal tijdelijk van aard en de vrijwilliger heeft altijd zelf de keuze de inzet te beëindigen. Onder vrijwillige inzet vallen ook (tijdelijke) inwonerinitiatieven.

Waarom vrijwillige inzet

Mensen worden om verschillende redenen vrijwillig actief. Vaak hangt dit samen met hun levensfase en achtergrond of met de kansen die dit oplevert zoals eigen ontwikkeling en nieuwe contacten. Zo worden jongeren actief omdat het kan bijdragen aan hun carrière en mogelijkheden, terwijl ouderen juist actief worden om deel uit te blijven maken van de samenleving en hun levenservaring te delen. Er zijn ook veel mensen actief vanuit de betrokkenheid bij een vereniging of organisatie. Zie de vele vrijwilligers die verenigingen draaiend houden. Ook voor mensen met een beperking of werkzoekenden zijn dit redenen om vrijwillig actief te worden.

Eenzijds zorgt dit ervoor dat zij binding houden met en deel uit blijven maken van de samenleving, anderzijds kunnen zij zichzelf op die manier blijven ontwikkelen en kan vrijwillige inzet het opstapje zijn naar een betaalde functie of andere nieuwe kansen.

Vormen van vrijwillige inzet

Kortweg is vrijwillige inzet te scheiden in twee vormen: 1) op een vast tijdstip binnen een bepaalde organisatie activiteiten ondernemen en 2) flexibele inzet waarbij er geen sprake is van een vast tijdstip, organisatie of activiteit. De eerste vorm is de meer traditionele vorm van vrijwillige inzet en is veelal terug te zien binnen verenigingen waarin vrijwilligers een vaste taak hebben. De tweede vorm is hier in feite naast gekomen en geeft gehoor aan mensen die wel actief willen zijn maar zich niet willen binden aan een vaste periode of één bepaalde organisatie of activiteit. Hier is ook aanbod voor bijvoorbeeld burger- of buurtinitiatieven.

Dan zijn er nog de voorbeelden waarbij inwoners zelf het initiatief nemen zoals het zelf beheren van buurthuizen of dorpswinkels of het zelf opzetten van deeleconomie waarbij mensen zelf middelen aanbieden en uitruilen. Deze laatste groep wordt steeds groter en ontstaat vaak uit een situatie waarin bestaand beleid van een overheid achter loopt of een situatie waarin de overheid zijn handen aftrekt van een bepaald project.

Cijfers vrijwillige inzet

Het CBS heeft in het rapport "Sociale samenhang: wat ons bindt en verdeelt" ook aandacht voor vrijwilligerswerk. Conclusie van het onderzoek dat zij gedaan hebben is dat opleidingsniveau, leeftijd en herkomst van invloed zijn op het doen van vrijwilligerswerk.

Uit de onderliggende cijfers blijkt dat iets minder dan de helft van alle Nederlanders (15 jaar en ouder) zich minstens één keer per jaar inzet als vrijwilliger. De verdeling onder mannen en vrouwen ligt ook ongeveer in het midden. Voornamelijk de inzet van hoger opgeleiden, 35- tot 45-jarigen en ouders van thuiswonende kinderen is bovengemiddeld. Groepen die minder vertegenwoordigd zijn: allochtonen (westerse- en niet-westerse achtergrond) en lager opgeleiden. Het meeste vrijwilligerswerk vindt plaats binnen de sport en op scholen.

Toekomst vrijwillige inzet

De vrijwillige inzet zal in de komende jaren verder veranderen. De traditionele vorm van vrijwilligerswerk zal verder afnemen, terwijl een grotere groep zal horen tot de 'nieuwe vrijwilliger' wie zich niet aan een vaste activiteit committeren, maar flexibel en kritisch zijn. Dit is voornamelijk voor vrijwilligersorganisaties een bedreiging omdat zij veelal afhankelijk zijn van vaste vrijwilligers die een bepaalde taak uitvoeren. Daarnaast zullen er meer eisen gesteld gaan worden. Enerzijds verwachten vrijwilligers meer (ondersteuning, vergoedingen etc.) en worden er aan vrijwilligers meer eisen gesteld (competenties en kwalificaties). Tot slot vervagen ook de grenzen tussen formeel en informeel georganiseerde taken. Zo werken in steeds meer organisaties en instellingen vrijwilligers en betaalde krachten samen en maken vrijwilligers vaker aanspraak op een vergoeding. Hier liggen voor alle betrokkenen grote uitdagingen in de komende jaren.

1.2 Lokaal beleid

Sociaal domein

De decentralisaties zijn in de inleiding al benoemd en betekenen dat er aansluiting wordt gezocht bij de activiteiten en diensten van actieve inwoners en organisaties. De uitgangspunten van de decentralisatie en daarmee behorende transformatie zullen ook terugkomen in dit vrijwilligersbeleid. Uiteindelijk moet het vrijwilligersbeleid eraan bijdragen dat er op een duurzame manier gebruik gemaakt kan worden van de activiteiten die door vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties worden mogelijk gemaakt door ondersteuning te bieden.

Basisnetwerk

Het basisnetwerk moet er voor zorgen dat werkzaamheden tussen de 0^{de}, 1^e en 2^{de} lijn beter op elkaar worden afgestemd en dat er een brede basisinfrastructuur staat gericht op signalering en preventie. Voornamelijk in de 0^{de} en 1^e lijn wordt er geprobeerd een netwerk op te zetten zodat zorg sneller kan worden afgeschaald of dat hulpvragen direct in de goede lijn terecht komen. Het basisnetwerk en het vrijwilligersbeleid raken elkaar op het vlak van de 0^{de} lijn. Een voorbeeld hiervan is het te vormen Vrijwilligerscollege waarin door vrijwilligers en/of professionals trainingen, workshops en colleges worden gegeven om de kwaliteiten en mogelijkheden van vrijwilligers te vergroten. Waar het basisnetwerk zich meer richt op de zorgvraag en de samenwerking tussen zorgpartners, richt het vrijwilligersbeleid zich meer op de vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Het gaat dan om het leggen van verbindingen tussen deze partijen, maar ook het faciliteren en ondersteunen.

Stimuleringsbeleid

Het nieuw te vormen stimuleringsbeleid van de gemeente moet er voor zorgen dat ondersteunings- en stimuleringsvormen ook daadwerkelijk bijdragen aan het behalen van doelen en een meerwaarde zijn voor de Duivense samenleving. Het beleid behoeft verandering omdat de effecten van de huidige subsidieregels onvoldoende inzichtelijk waren. Met nieuwe kaders wil de gemeente de ondersteuning breder en effectiever maken, afgestemd op de behoeften in de samenleving. Het stimuleringsbeleid heeft invloed op vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers en dus ook op het vrijwilligersbeleid. Om er voor te zorgen dat duidelijk is wat deze partijen verwachten van de gemeente en aan welke ondersteuning en/of stimulering zij behoefte hebben worden/zijn er diverse gesprekken gevoerd. Ondersteuningsvormen als de vrijwilligersverzekering, de VOG en het hierboven benoemde vrijwilligerscollege zullen blijven bestaan.

BOSS

Project BOSS richt zich op bewegen, ontmoeten, sporten en spelen. Middels die pijlers wil het als samenleving een bijdrage leveren aan de mogelijkheden voor ontmoeting & ontwikkeling, het bevorderen van sociale samenhang en de gezondheid voor alle inwoners uit Duiven. Het project is een voorbeeld van de veranderende rolverdeling tussen overheid en de samenleving. Het project behoort toe tot de gehele samenleving waarin verschillende organisaties, inwoners en de gemeente samenwerken.

Mantelzorg

Vrijwillige inzet is ook een wezenlijk onderdeel van de mantelzorg. Mantelzorg zelf wordt niet als vrijwillige inzet gezien, omdat het niet gaat om een vrije keuze en er sprake is van doorlopende zorg. Maar zaken als respijtzorg vallen wel degelijk onder de mantelzorg. Hoe de gemeente Duiven om gaat met mantelzorg, de ondersteuning daarvan en de ondersteuning van zaken als respijtzorg zal in een aparte notitie worden belegd.

Participatiewet

Met de decentralisaties in het Sociaal Domein kwam ook de Participatiewet bij gemeenten te liggen. Dit houdt in dat inwoners die een uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ onbeloonde maatschappelijke nuttige activiteiten verrichten die additioneel van aard zijn. Het voornaamste doel van de tegenprestatie is om uitkeringsgerechtigden in beweging te krijgen. Via de RSD, Liemerse gemeenten, de Vrijwilligerscentrales en verenigingen en maatschappelijke organisaties in de regio wordt gekeken waar diensten kunnen worden aangeboden ten behoeve van de tegenprestatie.

1.3 Terugblik

Wat doet de gemeente op dit moment voor vrijwillige inzet:

1. Mikado wordt door de gemeente Duiven gesubsidieerd om onder de naam van De Vrijwilligerscentrale uitvoering te geven aan:
 - a. Makelen vraag en aanbod
 - b. Ondersteuning en training vrijwilligers
2. Vrijwilligersverzekering
3. Waardering in de vorm van de vrijwilligersavond

Naast deze, direct zichtbare zaken, is de gemeente ook betrokken bij vrijwillige inzet door de vele subsidierelaties met verschillende partijen. Het verenigingsleven van cultuur en sport tot zorg, van jeugd tot senioren en alles wat daar nog tussen zit. Ook op die manier ondersteunt en stimuleert de gemeente Duiven vrijwillige inzet en activiteiten die door vrijwillige inzet tot stand komen. Niet alleen de vrijwilligers die in georganiseerde vorm actief zijn worden ondersteund, ook de mensen die niet aangesloten zijn bij een vereniging of organisatie kunnen op steun van de gemeente rekenen.

De gemeente zet deze activiteiten de aankomende jaren voort, zij het soms in een iets ander jasje of een andere insteek. Maar het staat overeind dat alle vrijwilligers en actieve inwoners ook in de toekomst kunnen rekenen op ondersteuning vanuit de gemeente Duiven.

Mikado

In opdracht van de gemeente is Welzijnsorganisatie Mikado verantwoordelijk voor een groot deel van de uitvoering van het vrijwilligersbeleid. Binnen Mikado is hier voor de Vrijwilligerscentrale actief. Zij bemiddelen tussen (nieuwe) vrijwilligers en de diverse partijen waar vacatures vrij zijn, daarnaast is Mikado actief in de ondersteuning van vrijwilligers en organisaties. Die ondersteuning krijgt vorm in cursussen en trainingen voor vrijwilligers en organisaties en in coaching en ondersteuning. In 2015 heeft de Vrijwilligerscentrale een hoog aantal bemiddelingen afgesloten.

In 2014 heeft Mikado een klanttevredenheidsonderzoek laten uitvoeren. Hieruit kwam naar voren dat de vrijwilligers over het algemeen tevreden zijn over de activiteiten en ondersteuning van de Vrijwilligerscentrale. Een punt van aandacht is/was de bereikbaarheid. Dit heeft mede te maken met de verschillende locaties van de Vrijwilligerscentrale.

Mikado is het afgelopen jaar ook bezig geweest met de transformatie en is daarvoor in gesprek gegaan met verenigingen. Hierbij is onder andere gesproken over de sterktes en zwaktes van verenigingen en hoe zij de toekomst zien en benaderen. Hierbij heeft Mikado ook al de vraag over maatschappelijk verenigen bij verenigingen neergelegd en is er gekeken op welke wijze verenigingen hier aan kunnen bijdragen of de samenwerking kunnen zoeken. Uit de resultaten werd duidelijk dat veel verenigingen er voor open staan, maar dat voornamelijk de bezetting (vrijwilligers, clubgebouw) een belemmering vormt.

2. Visie

De decentralisaties in het sociaal domein bestaan naast de transitie van de uitvoeringstaken van het rijk en provincies naar gemeenten, ook uit een transformatie. Met dat laatste wordt een nieuwe manier van denken, handelen, organiseren en samenwerken in de samenleving bedoeld. Inwoners krijgen de ruimte voor zelforganisatie en er wordt ook van inwoners verwacht dat zij meer vanuit hun eigen kracht handelen en binnen hun omgeving zorg dragen voor elkaar. Waar de transitie inmiddels is voltooid, gaat het bij de transformatie om een veel langer proces, een duurzame verandering van de rolverdeling tussen overheid en inwoner. Niet langer is de overheid bepalend, maar is de inwoner eerst aan zet. Het besef van deze nieuwe rolverdeling en het handelen daarna zal gemeengoed moeten worden voor gemeente en inwoner. Daar zal tijd over heen gaan. De gemeente Duiven heeft deze transformatie gevat in acht eindbeelden.

De gedachte achter de transformatie wil de gemeente Duiven terug laten komen in het nieuw te vormen vrijwilligersbeleid. Inwoners van Duiven moeten de ruimte krijgen voor zelforganisatie, inwonerinitiatieven en vrijwillige inzet. Hierbij is de gemeente Duiven een aanvullende en ondersteunende partij en niet langer een invullende partij. Inwoners moeten het gevoel hebben dat zij zich in kunnen zetten voor de zaken die zij belangrijk vinden voor zichzelf en hun omgeving.

Voor vrijwilligersorganisaties, verenigingen en stichtingen betekent de transformatie ook een nieuwe manier van denken. Verenigingen worden uitgedaagd tot onderlinge samenwerking om op die manier activiteiten mogelijk te maken. De gemeente blijft organisaties ondersteunen, maar dit komt niet voor niets. Tussen gemeente en vrijwilligersorganisaties, verenigingen en stichtingen moet een vorm van wederkerigheid gaan ontstaan. De gemeente waardeert en ondersteunt de inzet van verenigingen en vrijwilligersorganisaties en andersom snappen de verenigingen en vrijwilligersorganisaties dat ondersteuning niet op zichzelf staat.

Door het opnieuw organiseren van de samenwerking tussen inwoners, verenigingen en gemeente op het gebied van vrijwillige inzet wil de gemeente Duiven bij dragen aan de bewustwording onder inwoners over de verhoudingen tussen inwoner en overheid, inwoner en overheid staan veel meer naast elkaar, en de daarbij behorende verantwoordelijkheden voor de samenleving. Dit alles om de samenleving voor te bereiden op de uitdagingen van de komende decennia.

Van de gemeente vraagt dit om een integraal beleid waarbij er over bestaande beleidsvelden wordt heen gekeken. Daarnaast moet de gemeente zich bewust zijn van haar nieuwe rol en durven de regie in handen te leggen van de samenleving.

2.1 Doelstelling

Uitvoering geven aan het ondersteunen, verbinden, stimuleren en continueren van inwoners en vrijwilligersorganisaties, zodat zij zich kunnen inzetten op de onderwerpen waar zij zich betrokken bij voelen, om op die manier bij te dragen aan een actieve, duurzame en zelfstandige samenleving.

Met het nieuwe Vrijwilligersbeleid moet het voor inwoners, verenigingen en vrijwilligersorganisaties veilig voelen om vrijwillig verschillende activiteiten uit te voeren in en voor de Duivense samenleving. Zij vinden in de gemeente een samenwerkingspartner die op verschillende wijzen kan ondersteunen en bijdragen aan de vrijwillige inzet binnen de gemeente Duiven.

2.2 Strategische uitwerking

Zoals in de visie beschreven wil de gemeente de doelstellingen van de transformatie verwerken in haar vrijwilligersbeleid. In deze strategische uitwerking moet dit meer vorm en houvast krijgen. In dit gedeelte zal voornamelijk worden ingegaan op de veranderende rolverdeling tussen overheid en inwoner en hoe dit zijn uitwerking zal hebben in de praktijk.

De veranderende rolverdeling tussen inwoner en overheid en het beroep op de inzet van de samenleving komen niet zo maar tot stand. Om deze rolverdeling mogelijk te maken wil de gemeente meer ruimte bieden aan de inwoner. Dat moet gebeuren door als gemeente op het gebied van vrijwillige inzet kaders te stellen. Deze kaders moeten inwoners, verenigingen en organisaties ruimte bieden om zelfstandig te werk te gaan, maar de kaders moeten deze groepen ook verleiden om een stapje extra te zetten. De gemeente wil deze actieve partners minder in de weg zitten met allerlei regels, maar dat vraagt wel verantwoordelijkheid van deze partijen. De gemeente biedt nog steeds ondersteuning en stimulering, maar daarvoor ligt het initiatief niet langer bij de gemeente, maar bij de inwoner en organisaties of verenigingen zelf.

Het is van belang dat de gemeente er voor zorgt dat er vrijwillige inzet mogelijk is. Dit doet de gemeente door te investeren in de 0^{de} en 1^e lijn. De 0^{de} lijn staat voor de inwonerkracht, hierbij moet gedacht worden aan de eigen kracht van inwoners: zelfredzaamheid en het sociale netwerk van mensen. De 1^e lijn staat voor de algemene voorzieningen, die vrij toegankelijk zijn voor elke inwoner. Hierbij moet gedacht worden aan accommodaties en andere voorzieningen, maar ook sociale wijkteams en wijkraden. In het Basisnetwerk en het nieuwe Stimuleringsbeleid komen deze investeringen terug.

In de nulde lijn investeert de gemeente te kijken op welke wijze het sociale netwerk van mensen vergroot kan worden. Op andere beleidsvelden wordt hier ook aandacht aan besteed en vanuit het vrijwilligersbeleid wil de gemeente daar op aansluiten. Met deze investeringen moet het zelf organiserend vermogen van de samenleving toe nemen, waardoor zij de ruimte nemen die door de gemeente wordt geboden.

In de eerste lijn wil de gemeente vooral faciliteren en er voor zorgen dat inwoners niet worden gehinderd in hun ideeën of plannen door een gebrek aan faciliteiten of accommodaties. Ook op dit gebied worden er vanuit andere beleidsvelden investeringen gedaan waar de vrijwillige inzet baat bij heeft.

Vrijwillige inzet overstijgt het vrijwilligersbeleid omdat mensen zich inzetten op verschillende terreinen. Zo zijn er vrijwilligers actief in de cultuur- en sportsector bij verenigingen, zetten mensen zich in als zorgvrijwilliger of probeert een wijk zelf het groen in de buurt bij te houden. Het nieuwe vrijwilligersbeleid moet dit soort initiatieven of vrijwilligers vooral niet voor de voeten lopen met nieuwe regels of eisen, maar kijken waar het bij kan aansluiten en op welke wijze het vrijwilligersbeleid deze mensen of initiatieven kan ondersteunen.

2.3 Vormgeving verschillende rollen

Inwoners en verenigingen

De regie komt veel meer bij de inwoner en verenigingen zelf te liggen. Waar in het verleden de gemeente nog veelal boven de inwoner stond en dingen voor de inwoner invulde, staan zij nu naast

elkaar. Dat betekent ook dat zij zelf de invulling kunnen geven aan dingen, waarmee zij ook (mede)verantwoordelijk worden. Voorbeelden hiervan zijn projecten die lopen via 'Kleur uw Buurt', maar dit zal in de toekomst steeds meer gelden voor inwoners en verenigingen. De gemeente zal daarin naast de inwoner staan en meedenken over oplossingen.

Mikado

Mikado blijft haar rol als welzijnsorganisatie spelen. Door middel van de Vrijwilligerscentrale zijn zij veel bezig met het verbinden en ondersteunen van vrijwilligers met een vraag en ook actief de ondersteunings- en vacaturevraag van verenigingen ophalen. Daarnaast zullen zij actief zijn in het vinden van nieuwe vrijwilligers. Met name om kwetsbare doelgroepen te binden aan het vrijwilligerswerk.

Bedrijfsleven

Het bedrijfsleven speelt via de Liemerse Uitdaging al een rol binnen vrijwillige inzet in de gemeente Duiven en de regio Liemers. Voor de komende jaren wordt de rol van het bedrijfsleven groter. De gemeente zal minder vaak de plaats zijn waar inwoners of verenigingen grote geldbedragen op halen. Met het bedrijfsleven moeten slimme verbindingen worden gelegd om matches te maken tussen het aanbod van ondernemingen en de vraag van vrijwilligers. De gemeente moet hierin een faciliterende rol gaan spelen. Daarnaast kan de gemeente, als werkgever, zelf het goede voorbeeld geven door als organisatie vrijwillige inzet en het belang daarvan te benadrukken en uit te dragen.

Gemeente

Het is niet voor niets dat de rol van de gemeente als laatste is beschreven. De gemeente zal niet alles meer invullen voor haar inwoners en verenigingen. Wanneer zij bij de gemeente aankloppen met een idee, vraag of probleem zal de gemeente naast hen plaatsnemen en niet tegenover. De gemeente gaat meedenken, spiegelen, verbindingen leggen en faciliteren in brede zin. De tijd dat een idee door de gemeente werd overgenomen is voorbij.

Dit vraagt van de gemeente als organisatie dat het minder verkokert te werk gaat. Input vanuit de samenleving kan heel goed afdeling overstijgend zijn. Intern betekent dit dat er niet gedacht moet worden in verschillende afdelingen of teams, maar moet iedere verantwoordelijke werknemer aan tafel zitten om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Zo moet worden voorkomen dat inwoner van het kastje naar de burens worden gestuurd of dat zij verschillende antwoorden krijgen van verschillende werknemers.

Waarom moet de gemeente een rol blijven spelen? Het gaat nog altijd om vrijwilligers en verenigingen die verenigingen laten draaien. Er is heel veel kennis aanwezig, maar het zijn geen professionele organisaties. Daarom moet de gemeente er zijn om inwoners of verenigingen met een vraag te ondersteunen. Dat hoeft niet altijd met geld, maar dat kan ook in meedenk- en meedoekracht, het leggen van verbindingen, het toevoegen van expertise en kennis of het voorzien in een accommodatie. De gemeente kan in de continuïteit veel betekenen voor inwoners en verenigingen en dat is van belang voor de gehele samenleving. Want die is gebaat bij een rijk verenigingsleven en de vele vrijwilligers.

3 Aandachtsgebieden

Om uitvoering te geven aan deze keuzes doet de gemeente een eerste aanzet, door zich te focussen op vier aandachtsgebieden. De vier aandachtsgebieden zijn ontwikkeld door Movisie en zijn een actualisatie van de aandachtsgebieden uit 2009. Het grote verschil tussen toen en nu is de focus op de inwoner. Daarmee sluit de actualisatie aan op de thema's van de transformatie.

Via deze vier aandachtsgebieden wil de gemeente uitvoering geven aan de transformatie en de daarbij behorende doelstellingen. De aandachtsgebieden moeten bijdragen aan het versterken en de mogelijkheden van de samenleving om zelf actief te zijn. In de vier aandachtsgebieden is de strategische uitwerking van de visie verder naar beneden uitgewerkt en wordt duidelijk hoe de rolverdeling tussen overheid en inwoner op het gebied van vrijwillige inzet er uit moet komen te zien. Het accent ligt voor de gemeente vooral op het faciliteren voor vrijwilligers, zodat zij terecht komen in een veilige omgeving waarin vrijwillige inzet mogelijk is en zij zich gewaardeerd voelen. Huidige activiteiten van de gemeente passen in deze aandachtsgebieden.

Die omgeving moet gecreëerd en behouden worden door ervoor te zorgen dat vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties gestimuleerd worden, kunnen rekenen op de gemeente als ondersteuner en verbinder en de gemeente die er voor zorgt dat activiteiten gecontinueerd kunnen worden. Bewoners moeten het gevoel hebben dat zij veilig actief kunnen zijn in hun leefomgeving, de gemeente wil dat met deze aandachtsgebieden mogelijk maken en waar mogelijk uitbreiden door inwoners gericht te ondersteunen.

Dit proces is geen blauwdruk dat op iedere vrijwilliger of vrijwilligersorganisatie van toepassing is. Niet iedere vrijwilliger of organisatie moet vanaf een nulpunt starten of heeft behoefte aan het stimuleren of makelen door gemeente of Vrijwilligerscentrale. De aandachtsgebieden zijn voornamelijk gekozen om duidelijkheid te geven aan de inwoner. Welke rol neemt de gemeente in en op welke gebieden kan de inwoner ondersteuning krijgen vanuit de gemeente. De vier aandachtsgebieden zijn ook niet strikt van elkaar gescheiden maar hebben soms ook raakvlak of zelfs overlapping met elkaar. Het ondersteunen van een vrijwilliger kan leiden tot een continuering van de activiteiten die iemand onderneemt.



Figuur 1: aandachtsgebieden vrijwillige inzet

3.1 Stimuleren

Zoals in de inleiding beschreven wordt de druk op de actieve samenleving de komende jaren, decennia groter. Het is van belang dat mensen worden gestimuleerd om actief te worden, om uiteindelijk ook echt gebruik te kunnen maken van de kracht van de actieve samenleving. Stimuleren richt zich enerzijds op de al actieve inwoner: het uitspreken van waardering en een steuntje in de rug. Anderzijds richt het op inwoners die nog niet actief zijn. Zij moeten warm gemaakt worden en de meerwaarde van vrijwillige inzet gaan inzien. De gemeente wil dit stimuleren vorm geven vanuit enkele thema's.

Doel: meer mensen dragen bij aan de samenleving door middel van vrijwillige inzet.

3.2 Makelen

Om daadwerkelijk gebruik te kunnen maken van vrijwillige inzet is het belangrijk dat er verbindingen zijn tussen inwoners, organisaties en verenigingen. De rol van de gemeente is hierin om partijen aan tafel te krijgen, om zo de positie van vrijwilligersorganisaties te verbeteren en de onderlinge samenwerking te bevorderen. In de uitvoering is het de taak van de Vrijwilligerscentrale om vrijwilligers te matchen aan een passende activiteit of functie.

Doel: door middel van het koppelen van de juiste actoren meer mogelijk maken in de samenleving

3.3 Ondersteunen

Met de transformatie komt er ook verandering in de rolverdeling tussen overheid en inwoner en de bijbehorende bevoegd- en verantwoordelijkheden. Van overheden wordt verwacht dat ze aanvullen op dat waar de inwoner, buurt of gehele samenleving zich voor wil inzetten of een idee over heeft. Het aandachtsgebied ondersteunen heeft daar betrekking op. Ondersteunen houdt niet alleen in dat de gemeente in actie schiet wanneer er een hulpvraag is vanuit de samenleving, maar ook dat de gemeente het zo eenvoudig mogelijk maakt voor haar inwoners om vrijwillig in actie te komen en haar inwoners op verschillende wijzen kan bij staan.

Doel: vrijwilligers en organisaties ondersteunen in hun activiteiten en ontwikkeling om vrijwillige inzet laagdrempelig te houden en duurzaam gebruik te kunnen maken van vrijwillige inzet.

3.4 Continueren

Het continueren slaat op het binden van vrijwilligers, organisaties en andere betrokken partijen bij de vrijwillige inzet. Wanneer de samenleving duurzaam wil kunnen bouwen op de vrijwillige inzet van haar inwoners, is het voor de gemeente belangrijk om te denken aan de continuïteit. Hiervoor moet de omgeving voor actieve inwoners en organisaties en verenigingen gunstig zijn en blijven. Dat houdt in dat zij zo min mogelijk belemmerd worden in het uitvoeren van hun activiteiten.

Doel: het continueren van het stimuleren, makelen en ondersteunen van vrijwillige inzet om blijvend te kunnen bouwen op de actieve samenleving.

3.5 Wat doet de gemeente al?

De gemeente is al erg actief in faciliteren en ondersteunen van vrijwillige inzet. Die lopen uiteen van hele zichtbare vormen tot minder zichtbare vormen. Veel van deze activiteiten of ondersteuningsmogelijkheden zijn in te delen in één of meer van de vier aandachtsgebieden. Dit wordt niet alleen aangeboden of uitgevoerd door de gemeente, maar ook door een partner als Mikado.

| Activiteit/ ondersteuning | Doel | Verantwoordelijke | Aandachtsgebied |
|---|---|--|--|
| Vrijwilligersavond en Vrijwilligersprijs | Waardering uitspreken voor alle vrijwilligers. | Gemeente Duiven/Bedrijfsleven | Stimuleren/Continueren |
| NLDoet | Promotie van vrijwilligerswerk | Mikado/gemeente Duiven/Bedrijfsleven | Stimuleren/Continueren |
| Maatschappelijke stage | Jongeren laten proeven aan vrijwillige inzet | Candea College/gemeente Duiven | Stimuleren |
| Vrijwilligerscentrale Mikado | Het vinden van vrijwilligers, het verbinden en ondersteunen van vrijwilligers en het makelen tussen vraag en aanbod | Mikado | Stimuleren, Makelen, Ondersteunen, Continueren |
| Vrijwilligersverzekering | Secundaire dekking tegen risico's voor vrijwilligersorganisaties | Gemeente Duiven | Ondersteunen |
| Dialoog met verenigingen en organisaties | Dialoog blijven voeren met de verenigingen en organisaties binnen de gemeente. | Gemeente Duiven/Mikado/Duivense Verenigingen | Stimuleren, Verbinden, Ondersteunen |
| Kleur uw Buurt | Inwoner de ruimte geven hun buurt in te 'kleuren' en bij te dragen aan speelvoorzieningen, groen en preventie in de buurt | Inwoners/gemeente Duiven/Mikado/Vivare/ Politie/Sleutelfiguren Duivense verenigingen | Stimuleren, Makelen, Ondersteunen |

Tabel 1: ondersteuningsactiviteiten gemeente Duiven

4. Aandachtspunten 2018-2021

4.1 Stimuleren

Meer aandacht en promotie voor vrijwillige inzet

Op dit moment is er binnen de gemeente Duiven weinig aandacht voor promotie van vrijwillige inzet. De Vrijwilligersavond en NL Doet zijn twee initiatieven waarop vrijwilligerswerk in het zonnetje wordt gezet, maar daar blijft het bij.

Op mensen enthousiast te maken om ook actief te worden, of om mensen iets extra's te laten doen wil de gemeente Duiven vrijwillige inzet een meer prominente plek krijgen binnen de gemeente. Door zichtbaar te maken wat er allemaal wordt mogelijk gemaakt door verenigingen, organisaties, actieve buurten en de Vrijwilligerscentrale, moeten mensen geprikkeld worden om zelf ook actief te worden. Dit moet meer mensen stimuleren om zich in te zetten, aan de andere kant geeft dit ook waardering aan de inzet van inwoners die al actief zijn. De gemeente Duiven gaat dit vormgeven door meer te communiceren via Social Media rondom vrijwillige inzet en initiatieven.

Extra aandacht is niet alleen gerelateerd aan promotie, maar ook aan het informeren van vrijwilligers en verenigingen. Bijvoorbeeld bij nieuwe ontwikkelingen die gevolgen hebben voor deze groepen. Een voorbeeld hiervan is de gratis VOG regeling, die het voor veel verenigingen mogelijk maakt een gratis VOG aan te vragen voor hun vrijwilligers.

Voorzien in aanbod voor 'nieuwe vrijwilliger'

De nieuwe vrijwilliger is in de inleiding al kort besproken. Vaak is vrijwilligerswerk en het aanbod wat er is nog afgestemd op structurele activiteiten terwijl de nieuwe vrijwilliger juist flexibel wil zijn en ook blijven.

Dit vraagt van de gemeente, de Vrijwilligerscentrale en andere vrijwilligersorganisaties een andere aanpak bij werving en promotie van nieuwe vrijwilligers, namelijk dat zij inspelen op de flexibele houding van de 'nieuwe vrijwilliger'. Dat houdt in dat er voldoende aanbod moet zijn van aantrekkelijke activiteiten waaraan mensen zich willen verbinden of dat er een pool wordt gemaakt van vrijwilligers die benaderd kunnen worden voor een klus. De Vrijwilligerscentrale kan hierin een belangrijke rol spelen door te matchen tussen vraag en aanbod en te achterhalen op welke gebieden mensen zich willen inzetten, maar ook het vinden van nieuwe vormen van waardering en ondersteuning. De Vrijwilligerscentrale is hier al mee bezig met de talentenbank, waarop mensen hun expertise, kennis, motivatie of passie kunnen achterlaten.

Ambassadeursrol en voorbeeld stellen

In de komende jaren verwacht de overheid veel van haar burgers. Eigen kracht en actief burgerschap staan bij veel overheidsorganisaties hoog in het vaandel. Om deze beweging te stimuleren wil de gemeente Duiven zelf het goede voorbeeld geven en uit te dragen dat het als organisatie actief burgerschap en vrijwillige inzet belangrijk vindt. Maar ook door initiatieven in en met de samenleving

meer zichtbaar te maken, zoals al besproken is bij het aandacht en promotie geven voor vrijwillige inzet.

Dit kan door vrijwillige inzet onder medewerkers te promoten met voorbeelden, maar ook door flexibel te zijn voor werknemers in werktijden en dergelijke zodat zij vrijwillige activiteiten goed kunnen combineren met het werk. Daarnaast kan de gemeente voorbeeld stellen door bij NL Doet niet alleen als college mee te doen, maar ook als organisatie bij te dragen. Hierbij is het zinvol om de samenwerking te zoeken met werkgevers in de Liemers, om meer draagvlak te creëren. Dit zou georganiseerd kunnen worden met de Liemerse Uitdaging.

Actief stimuleren doelgroepen

Het beleid van de gemeente en daaruit voortvloeiende ondersteuning moet niet alleen gericht zijn op de huidige vrijwilligers, maar ook op het werven en binden van nieuwe vrijwilligers en doelgroepen.

In samenwerking met Mikado wil de gemeente in beeld brengen in welke doelgroepen nog winst valt te behalen voor wat betreft vrijwillige inzet. Met die informatie kan er vervolgens gericht gekeken worden waarom deze groep op dit moment weinig actief is en met welke achterliggende redenen dit is. Hier kan dan gericht actie op worden ondernomen, door juist op die plekken aanwezig en zichtbaar te zijn, waar deze doelgroepen zich ook bevinden. Ook het nadenken over geschikte klussen voor nieuwe vrijwilligers past in het streven in het werven en binden van nieuwe vrijwilligers, maar ook het vinden van nieuwe waarderings- en beloningsvormen. Naast Mikado kan hierbij ook de samenwerking worden gezocht met verenigingen en vrijwilligersorganisaties, zodat het mes snijdt aan twee kanten.

4.2 Makelen

Verenigingen verenigen

Tijdens de Dialoog- en Doorpakweken zijn bij het Sportcafé verschillende sportverenigingen uit Duiven bij elkaar gebracht om met elkaar te praten over onderlinge samenwerking, knelpunten en de toekomst. Deze sessie werd door alle betrokken partijen als positief ervaren. Het is een voorbeeld van het leggen van verbindingen door de gemeente in een faciliterende rol. Het verenigen van deze verenigingen heeft als doel dat zij meer met elkaar gaan samenwerken en zo elkaars sterktes optimaal benutten en zwaktes zoveel mogelijk samen opvangen. Voorbeelden zijn het optimaal benutten van accommodaties of het inzetten van elkaars vrijwilligersbestand. Op dit gebied zal er nauwe betrokkenheid zijn met de beleidsmedewerkers op het gebied van sport en cultuur, als ook met de combinatiefunctionarissen en Mikado.

Versterken band bedrijfsleven

Naast vrijwilligersorganisaties kan ook het bedrijfsleven een rol spelen bij vrijwillige inzet. Dit kan in verschillende vormen zoals het ondersteunen in middelen of het koppelen van vrijwilligersorganisaties aan het bedrijfsleven. In Duiven komt dit al redelijk tot stand via de Liemerse Uitdaging. Maatschappelijke organisaties kunnen een aanvraag doen, welke vervolgens wordt behandeld in de matchgroep van lokale ondernemers. Zo ondersteunen zij de Vrijwilligersavond en

organiseren zij een Beursvloer. Op de beursvloer kunnen vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties zich aanbieden en vragen naar ondersteuning vanuit het bedrijfsleven. Dit soort initiatieven zijn een mooie eerste stap en gekeken moet worden hoe deze samenwerking in de toekomst geïntensiveerd kan worden. Een voorbeeld hiervan zou de actie NL Doet kunnen zijn. Door hier gezamenlijk in op te trekken en het belang te onderstrepen kan er een grotere groep mensen worden aangesproken.

4.3 Ondersteunen

Vrijwilligerscollege

In het Basisnetwerk is er ook ruimte voor het ontwikkelen en trainen van vrijwilligers in het zogenoemde Vrijwilligerscollege. Mikado verzorgde al verschillende trainingen voor vrijwilligers, dit zal worden geïntegreerd in het Vrijwilligerscollege. Het is zaak dat de trainingen aansluiten bij de vraag vanuit vrijwilligers, maar ook vanuit organisaties en verenigingen. Middels het Vrijwilligerscollege moeten zij de mogelijkheid krijgen om zich te kunnen voorbereiden op de toekomst. De samenwerking tussen 0^{de} en 1^e lijn in het Basisnetwerk kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van verschillende vrijwilligers. Deelname aan het Vrijwilligerscollege moet dan ook worden gestimuleerd, om hiervan te kunnen profiteren.

VOG

Een andere manier van ondersteunen is vrijwilligers en organisaties tegemoet komen bij een VOG. Een verklaring omtrent gedrag wordt steeds meer gemeengoed binnen verenigingen en vrijwilligersorganisaties. Voordat mensen vrijwilligerswerk mogen doen, moeten zij een VOG kunnen overleggen. Voor bepaalde vrijwilligers is de VOG gratis, het gaat dan om een digitale VOG. Hier hangen wel enkele voorwaarden aan, zoals het actief zijn binnen een organisatie of vereniging en bij hun activiteiten werken met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking. Deze regeling is door het ministerie van Veiligheid en Justitie verlengd tot en met 1 januari 2020. De taak voor de gemeente is om verenigingen, die gebruik kunnen maken van de gratis VOG, hiervan te attenderen en het gebruik te stimuleren. Dit zijn verenigingen die voldoen aan de hierboven genoemde criteria.

Daarnaast zijn er ook vrijwilligers of verenigingen die niet in aanmerking komen voor een gratis VOG, omdat ze bijvoorbeeld niet actief zijn binnen een organisatie/vereniging of alleen met ouderen werken. Die groep wil de gemeente tegemoet komen, zowel financieel als administratie, omdat de gemeente vindt dat het afhaken vanwege financiële redenen een verkeerd signaal is. Het gaat hierbij om verenigingen en ongeorganiseerde vrijwilligers die niet via een vereniging of met hun vereniging in aanmerking kunnen komen voor een gratis VOG. Dit zijn verenigingen die niet aan bovenstaande criteria voldoen, mits ten behoeve van niet-commerciële doeleinden. Daarnaast wordt gekeken hoe de Liemerse Uitdaging een bijdrage kan leveren door bijvoorbeeld kleine vrijwilligersorganisaties bij te staan in het administratieve proces.

Stimuleringsbeleid

Naast het nieuw te vormen Vrijwilligersbeleid en het Basisnetwerk, is de gemeente Duiven ook bezig met een herijking van het stimuleringsbeleid. Dit zal ook zijn effect hebben op de vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties binnen de gemeente Duiven. Binnen dit beleidsplan zal er ook aandacht zijn

voor nieuwe vormen van ondersteuning voor vrijwilligers en organisaties. Hiervoor hebben inwoners, verenigingen en organisaties hun stem kunnen laten horen in de dialoog- en doorpakweken. De uitkomsten daarvan zullen worden meegenomen in het stimuleringsbeleid.

Naar gezamenlijk eigenaarschap tussen gemeente en de samenleving

Zoals eerder besproken verandert de vrijwilliger en wordt deze flexibeler. Overheden gaan meer vragen van vrijwilligers en moet dus ook in haar beleid hier rekening mee houden. Dat houdt in dat er steeds meer sprake moet zijn van gedeeld eigenaarschap. Het is niet meer de gemeente die wel of niet subsidie verstrekt, maar partijen trekken samen op met de gemeente en werken gezamenlijk doelen uit. Dit vraagt een flexibele houding van de gemeente, waarbij er moet worden gekeken naar wat iets of iemand bijdraagt en niet naar wat het kost.

4.4 Continuëren

Beleid blijven afstemmen op ontwikkelingen en contact met het veld

Het beleid wordt voor meerdere jaren ingezet, maar in die tijd moet de gemeente haar ogen niet sluiten voor opspelende kansen of ontwikkelingen. Continuëren betekent dat de gemeente haar activiteiten voortzet maar ook dat het contact tussen gemeente en actoren blijft bestaan. De dialoog- en doorpakweken dienen hier als voorbeeld. De daar gestarte sessies moeten richting de toekomst meer vastigheid krijgen om de lijntjes kort te houden.

Op die manier moet er voor worden gewaakt dat het beleid niet los staat van de werkelijkheid. Door in gesprek te blijven met verschillende actoren houdt de gemeente een vinger aan de pols. Ook in de jaarlijkse cliëntervaringsonderzoeken is aandacht voor vrijwillige inzet. Daarmee kan de gemeente zien en toetsen of haar activiteiten nog steeds stroken met de behoeften en wensen van de vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en andere belanghebbende actoren of dat ontwikkelingen om een andere benadering vragen. Dit houdt ook in dat gemeente en Mikado mee denken met actoren over de toekomst en hen ondersteunen om ook voor de toekomst actief te kunnen blijven.

Voortzetten activiteiten gemeente

Het stimuleren, makelen en ondersteunen begint met dit beleidsstuk niet op 0. Zoals eerder in dit hoofdstuk aangegeven is de gemeente al ontzettend actief om inwoners en verenigingen te ondersteunen in hun activiteiten. Deze activiteiten zullen voor de komende jaren worden gecontinueerd. Tijdens de doorpakweken kwam naar voren dat deze huidige vormen van ondersteuning gewaardeerd worden door inwoners van de gemeente. De huidige activiteiten dragen bij aan de vier uitgangspunten van Movisie en zijn belangrijk voor zowel inwoners als gemeente.

5 Conclusie

5.1 Conclusie en aanbevelingen

Een gemeente kan niet zonder de inzet van vrijwilligers. Vrijwilligers houden het verenigingsleven draaiende, spelen een actieve rol in de zorg van inwoners en voeren activiteiten uit die de samenleving vooruit helpen.

De gemeente Duiven wil met het herijkte vrijwilligersbeleid uitvoering geven aan de uitgangspunten van de transformatie door inwoners kaders mee te geven en inwoners hier binnen de vrijheid te geven te bewegen. Die kaders geven aan op welke manier de gemeente bij wil en kan dragen bij initiatieven, verenigingen en individuele vrijwilligers of actieve inwoners. Die kaders zijn gebaseerd op het model van Movisie waarin vier uitgangspunten worden gebruikt om uitvoering te geven aan het ondersteunen van inwoners. Met deze vier uitgangspunten wil de gemeente het inwoners zo eenvoudig mogelijk maken om door middel van vrijwillige inzet een bijdrage te leveren aan de samenleving.

In de komende jaren zet de gemeente met haar partners voornamelijk in het op het stimuleren, makelen en ondersteunen van haar inwoners. In de uitvoering betekent dit dat een groot deel zal worden gedaan door Mikado. Daarnaast zal de gemeente faciliteren in het verbinden van diverse partijen in en rondom het vrijwilligerswerk.

Dit ondersteunen en faciliteren past in de nieuwe rol van de gemeente. Het zet inwoner/vereniging en gemeente veel meer naast elkaar, waarmee zij eerder partners van elkaar zijn dan dat er sprake is van een opdrachtgever/opdrachtnemer relatie. Het initiatief hiertoe ligt in eerste instantie bij de inwoner.

Voor de gemeente liggen er in de komende jaren kansen om kwetsbare doelgroepen te binden aan vrijwillige inzet. Hierbij kan gedacht worden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die toch binding willen houden met de samenleving, gepensioneerden die hun steentje willen bijdragen en jongeren. In samenwerking met Mikado is het zaak deze mensen te vinden en hen passende activiteiten aan te bieden. In het kader van maatschappelijk ondernemen en verenigen moet hiervoor ook de samenwerking worden gezocht met de vele ondernemingen en verenigingen in de gemeente Duiven.

Om het belang van vrijwillige inzet duidelijk te maken liggen er voor de gemeente kansen om nog meer in te zetten op promotie en ook zelf het goede voorbeeld te geven als werkgever. Promotie moet laten zien wat er door de vrijwillige inzet van veel inwoners wordt mogelijk gemaakt en welk positief effect dit heeft op mensen. Door zelf het goede voorbeeld te geven door bijvoorbeeld bij te dragen aan initiatieven als NL Doet draagt de gemeente ook uit dat het vrijwillige inzet en vrijwilligerswerk hoog in het vaandel heeft staan.

5.2 Financiële paragraaf

Lopend budget in begroting

Het Vrijwilligersbeleid is onderdeel van activiteit Samenlevingsopbouw in de gemeentelijke begroting. Hieronder vallen middelen van bestaande activiteiten, die ook in de toekomst zullen worden voortgezet. Hierbij gaat het om de Vrijwilligersverzekering, de organisatie van de Vrijwilligersavond en de subsidie voor de Vrijwilligerscentrale. Deze budgetten zullen ook voor de komende jaren worden aangesproken, nieuwe activiteiten zullen binnen deze budgetten worden uitgevoerd en daarnaast in de afstemming met partners.

Vergoeden VOG

In juni 2016 heeft de Raad ingestemd met de motie Krimpen aan de IJssel. Dit gaat over het vergoeden van de VOG voor vrijwilligers. Omdat het wel of niet uitvoeren van vrijwilligerswerk niet af mag hangen van de kosten van een VOG worden ongeorganiseerde vrijwilligers vrijgesteld voor de kosten van de VOG. Verenigingen worden geattendeerd op de mogelijkheden van een gratis VOG via het Ministerie van Veiligheid en Justitie, zoals eerder in dit stuk besproken.

Er wordt uitgegaan van het rekenvoorbeeld uit de motie. Dit kan na een jaar worden bijgesteld als duidelijk wordt in hoeverre er gebruik wordt gemaakt van de regeling. Het gaat hierbij om volledige compensatie voor 90 VOG's. In eerste instantie gaat deze regeling lopen tot 1 januari 2020, omdat dan de regeling van het Ministerie van Veiligheid en Justitie afloopt.

1. Volledige compensatie á € 41,35 * 90 aanvragen = € 3.721,50

5.3 Planning

Na het vaststellen van het Vrijwilligersbeleid zal met de partners een uitvoeringsagenda moeten worden gemaakt.

In eerste instantie zal dit in overleg zijn met Mikado. Met hen zullen we bepalen hoe we vorm kunnen geven aan het werven en binden van doelgroepen.

Bronnenlijst/inspiratielijst

Samenwerken aan samenleven Ruimte bieden aan burgerparticipatie is niet zonder meer een succesnummer (VL Nieuws, n.d.), gevonden op: <http://vl-nieuws.nl/samenwerken-aan-samenleven-ruimte-bieden-aan-inwonerparticipatie-is-niet-zonder-meer-een-succesnummer/>

Hét gebeurt in ruimte tussen overheid en burger (Gemeente.nu, 2016), gevonden op: <http://www.gemeente.nu/Inwoner-Bestuur/Opinie/2016/7/Het-gebeurt-in-ruimte-tussen-overheid-en-inwoner-2828516W/>

Actief burgerschap: je moet het kunnen, willen en ervoor gevraagd worden (Platform 31, 2015), gevonden op: http://www.platform31.nl/uploads/media_item/media_item/54/5/TVSV03-2015-22-25-1446643997.pdf

Interview Doekle Terpstra: 'Er is één sociaal domein. Handel daarnaar!' (Platform 31, 2016), gevonden op: <http://www.platform31.nl/nieuws/interview-doekle-terpstra-er-is-een-sociaal-domein-handel-daarnaar>

Zelfbeheer (Wat Werkt in de Wijk, 2016), gevonden op: <http://www.watwerktindewijk.nl/index.cfm/interventie/details?id=1311>

65-plussers per gemeente (Volksgezondheid en Zorg, 2017), gevonden op: <https://www.volksgezondheidenzorg.info/onderwerp/bevolking/regionaal-internationaal/leeftijdsopbouw#node-65-plussers-gemeente>

Vrijwillige inzet is de basis, aandachtspunten voor lokaal beleid (Movisie, 2014), gevonden op: [https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Vrijwillige-inzet-is-de-basis%20\[MOV-5177342-1.0\].pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Vrijwillige-inzet-is-de-basis%20[MOV-5177342-1.0].pdf)

Nota Mantelzorg en Vrijwillige inzet gemeente Voorst (Gemeente Voorst, 2016), gevonden op: <https://m.vorst.nl/nieuws/nieuwsbericht/nieuwsitem/nota-mantelzorg-en-vrijwillige-inzet//datum/2015/11/>

Kadernota Vrijwillige Inzet gemeente Utrecht (Gemeente Utrecht, 2015), gevonden op: https://www.utrecht.nl/fileadmin/uploads/documenten/bestuur-en-organisatie/college-van-b-en-w/begroting_2017/Begroting2017_MO_KaderVrijwilligeInzet.pdf